



**HERVÉ
SAULNIER**

CONSEIL

S T R A T É G I E
E C O N O M I Q U E

P R O J E T S
D U R A B L E S

D É V E L O P P E M E N T

Bilan RSE 2016

Pour le 4^{ème} anniversaire de notre bilan RSE, nous avons réalisé un grand pas dans le virage numérique de notre entreprise.

EcoRSE est achevé et une belle opération a eu lieu avec la vallée de l'Eau de l'Olle

Dans un souci de pérennité et avec une volonté de rester en phase avec notre marché, nous avons investi dans une solution de Business Intelligence Collaborative dénommée Elocus

Cet outil permet de déployer les données privées, l'OpenData et le Bigdata. Les lancements de produits dédiés auront lieu en 2017.

A- Données sociales 2016

1- ventilation de l'effectif	Contrat permanents Contrats temps partiels Entrées de l'année Sorties dont licenciements Taux de turnover	3 0 0 0 0%
2- la répartition des salariés	Tranche d'âge 35-44 ans Tranche d'âge 45-55 ans Par sexe Par pays % handicapés	33% 66% 100%M/0% F 100% Fr 33%
3- le taux d'absentéisme	Définition ANACT	0%
4- les rémunérations et leurs évolutions	Rapport 1 ^{ier} décile /10 ^{ième} décile Évolution	0,79 baisse
5- nombre total d'heures de formation	Formation, colloques, conférences	5jrs/660 jrs
6- le budget formation rapporté à la masse salariale		1,5%
7- bilan annuel	% des salariés ayant bénéficiés d'un entretien annuel	100%
8- mesure des accidents	Nbre accident du travail Jrs d'absence/accidents Décès	0 0 0
9- infractions au code du travail	Nbre condamnation droit travail Indemnités versées	0 0



B- Données sociétales 2016

10- fournisseurs respectueux des conventions de l'OIT	Fournisseurs nationaux Fournisseurs locaux	100% 0%
11- fournisseurs établissant un bilan RSE	Fournisseurs nationaux Fournisseurs locaux	100% 0%
12- mise en cause de la société	Nbre d'actions contentieuses engagées contre la société en N	0
13- le paiement des impôts et taxes sur le territoire	% des impôts par en France rapportés au CA total	100%
14- existence d'un système d'alerte ouvert à tous les salariés		NS
15- dispositions sociales négociées avec le personnel au cours de l'année	Aménagement horaires Évolution des salaires Aménagement conditions de travail	1 1 1
16- participation active à des ONG	Club EuroAlpin Pôle Innovation Constructive Les Econoclastes	



C- Données environnementales 2016

17- la consommation d'eau	Hors consommation vitales et sanitaires	0
18- la consommation des principales matières premières	Papier encre	20kg 0,5kg
19- la consommation d'énergie	Home office	-
20- les rejets de gaz à effet de serre Déplacements	Véhicules Individuels Avion Trains Montant total	9 400 km 4000 km 16000 km 1,9TCo2
20-bis les rejets de gaz à effet de serre	Évolution par rapport à N-1 Compensation par action carbone	+12% 100%
21- la gestion des déchets	Papiers Encre	100% recyclé 100% recyclé
22- infraction au code de l'environnement	Nbre condamnations Indemnités versées	0 0
23- fournitures	Papier issu du recyclage Encre issue du recyclage	0% 100%



D- Données économiques 2016

24- Pérennité de l'entreprise	Évolution du CA Résultat net après IS/CA Dividendes/Résultat net	-19% 23% 0%
25- Participation des salariés aux fruits de l'activité	Plan d'intéressement Plan épargne Entreprise Attribution de parts sociales	Non Oui Non
26- Politique d'investissement	Total investissements Dont % VMP ou participations Dont % Investissements productif	96 000€ 0% 100%
27- Indépendance financière	Dettes MLT/ capitaux propres	38%
28 – Fonds de Roulement Net Global	Capitaux propres-actifs immobilisés	-2,4K€
29- Délais de règlement client	Créances clients (hors litiges)/CA*360	84 Jrs
30 - Recherche et Développement	Part du CA liée à des projets innovants ou de développement	62%
31 – Développement et développement durable	Part du CA liée à des projets de développement durable	16%
32 - Investissement et développement durable	Part des investissements liée au Développement Durable	10%
33 – Projets d'avenir	Existe-t-il une réflexion stratégique concernant des projets d'avenir garantissant la pérennité de l'entreprise	OUI

